

AqtiVann<sup>+</sup>

# Bærekraft- rapport



# Innhold

—

4

Om AqtiVann

6

Miljø

8

Etiske Retningslinjer

14

Kontaktinformasjon



# Om AqtiVann

FREMTIDENS DESINFISERING

**AqtiVann er et alkoholfritt og vannbasert desinfeksjonsmiddel til bruk på alle overflater som tåler vann.** AqtiVann har en målt effektivitet på 99,99%, som tilsvarer en log 4 reduksjon. Vi i AqtiVann sørger for en smidig produksjon, med høy materialutnyttelse og minimalt produksjonsavfall. AqtiVann produseres i Norge, og produksjonen er i henhold til ISO 22000 næringsmiddeltrygghet.



**AqtiVann er godkjent og anbefalt av Astma- og Allergiforbundet.**

Desinfeksjonsmidler er utviklet for å forhindre sykdom og infeksjoner hos både mennesker og dyr. Men noen ganger kan midlene man bruker være til skade for de vi prøver å beskytte. Vårt desinfeksjonsmiddel har den unike egenskapen å kun angripe proteinet i selve mikroorganismen, noe som medfører at man ivaretar de gode bakteriene, noe som gjør AqtiVann til et trygt og allsidig desinfeksjonsmiddel, helt uten alkohol.



**Vi er medlem av Grønt Punkt! Og i 2021 blir vi med på plastløftet.**

Alle bedrifter som sender emballasje ut på markedet har ansvar for at denne emballasjen gjenvinnes. Dette ansvaret tar Grønt Punkt Norge og AqtiVann sammen. Det blir betalt for omtrent 85 % av all emballasje som sendes ut i det norske markedet. Som deltager i en returordning er vår bedrift med på å ta et viktig samfunnsansvar. Grønt Punkt garanterer at den kildesorterte emballasjen blir gjenvunnet.

**Bærekraft står høyt på agendaen her i AqtiVann - Ren Trygghet AS.**

**Vi jobber kontinuerlig med å utvikle produkter som har minst mulig klimaavtrykk, med best mulig effekt.**

# Miljø



## Emballasje

**Emballasjen er produsert etter de strengeste EU krav til produksjon av PET, emballasjen produseres i Belgia. Pr i dag brukes det 100% virgin PET og HDPE i produksjonen av kannene, og de er laget av UN godkjent plast.**

Vi i AqtiVann jobber kontinuerlig med utvikling av vår emballasje. Utviklingen av emballasjen på produktet er designet for å øke holdbarhet, forminskesvinn, sikresmartetransportløsninger som bidrar til lavere vekt på produkt og dermed påvirker utslipp fra transport positivt. Vi er medlem av Grønt Punkt basert på at vi ønsker å kontrollere resirkuleringsgraden, vårt eget forbruk, og sørge for at alt avfall fra produksjon og hos sluttkunde blir gjenvunnet og brukt på nytt enten av oss eller andre.

## Transport

**AqtiVann er kortreist desinfeksjon produsert i Norge. Med produksjon i Oslo og Trondheim sørger vi for minimale utslipp fra transport.** Våre tekniske verktøy er produsert i Canada, hvor produktene i all hovedsak blir fraktet med skip. Skipstransport medfører betydelig mindre forurensning enn f.eks. flyfrakt. Vår langsiktige plan er å begrense all produksjon geografisk rundt nord-europeiske land, fortrinnsvis i Norge. Vi ønsker fullstendig kontroll over produksjon og utslipp, i tillegg til at vi vil forminske våre transport utslipp. Innen 2025 ønsker vi å transportere alle våre produkter på ren energi, samt å skape en klimapostiv bedrift som baserer seg på en 100% sirkulær forretningsmodell.

## Desinfisering

**Desinfeksjonsmiddelet resulterer ikke i avfall knyttet til selve produksjonen og stoffet er 100% nedbrytbart.** AqtiVann er et vannbasert desinfeksjonsmiddel, og en av de få alternativene som er anbefalt av Astma- og Allergiforbundet. AqtiVann er ikke brannfarlig, og er trygt å bruke både i industri, næringslivet, offentlig og privat. Et unikt alternativ som baserer seg på en sirkulær forretningsmodell. Produktet skader ikke miljøet verken før eller etter bruk. AqtiVann desinfiseringen er som all annen desinfeksjon ferskvare og har holdbarhets dato. Når væsken ikke lenger er aktiv, vil den gå tilbake til sitt utgangspunkt, nemlig vann og salt.

## Produksjon

**Vi følger etiske retningslinjer for innkjøp og produksjon (Code of Conduct) som baserer seg på FN's bærekrafts prinsipper.** Produksjonen i Norge er basert på lokal vannkraft. Vi er medlem av Grønn punkt og betaler miljøavgift på plast og papp som blir til overs etter produksjonen. Det er null toleranse for miljøkriminalitet og det forventes at våre forretningspartnere/leverandører opptre i tråd med standarder som er i samsvar med våre retningslinjer. Vi sørger også for å ha en Lean (slank)-produksjon, som gjør at vi har en lav varebeholdning. Dette bidrar til at vi sparer miljøet for unødvendig bruk av materialer og energi i produksjonen, samt mindre avfall. Les mer om våre etiske retningslinjer fra side 8.

# Etiske Retningslinjer

## INTRODUKSJON

**AqtiVann/Ren Trygghet AS er bevisst sitt sosiale ansvar. Vår målsetning er å kombinere sunn forretningsdrift med et tydelig ansvar for samfunn og miljø. Et viktig aspekt ved sosial ansvarlighet er arbeidssituasjonen for arbeidstakerne som deltar i produksjonen av de produkter som selges av AqtiVann/Ren Trygghet AS.** For å tydeliggjøre våre holdninger overfor våre leverandører, våre egne ansatte og for andre samarbeidsparter har AqtiVann/Ren Trygghet AS vedtatt Etiske retningslinjer for innkjøp (Code of Conduct). Disse retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente krav til arbeids- og menneskerettigheter så vel som andre egne etiske og miljømessige krav.

AqtiVann leverandører skal opptre i samsvar med våre Etiske retningslinjer. Ren Trygghet AS forventer også at våre leverandører forsikrer seg om at underleverandører til avtalt Sortiment, herunder leverandører og underleverandører bakover i

distribusjonskjeden, opptre i samsvar med våre Etiske retningslinjer.

Dersom avvik oppstår, forventer vi at det iverksettes tiltak for utbedring av forholdene. Tidsrammen for gjennomføring av tiltakene avtales mellom leverandør og Ren Trygghet AS. Ved gjentatte avvik eller dersom leverandøren ikke viser vilje til å utbedre forholdene vil Ren Trygghet AS vurdere å avvikle sitt kundeforhold til leverandøren.

Vår målsetning er å positivt påvirke arbeidet for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og vern av miljø, både i eget konsern og overfor våre handelspartnere.

Som en generell regel må leverandøren og leverandørens underleverandører følge sine respektive lands lovgivning. I de tilfeller hvor det er motsetning mellom relevante lover og regler og Ren Trygghet AS Etiske retningslinjer, skal den strengeste regelen gjelde.

### FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

#### 10. Ressursbruk og påvirkning av lokalmiljøet

10.1 Det skal ikke foregå noen form for miljøkriminalitet eller rovdrift på ressurser i lokalmiljøet.

10.2 Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke skades av forurensning. Skadelige kjemikalier og

andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

10.3 Ved konflikt med lokalsamfunn om bruk av landarealer eller andre naturressurser, skal partene gjennom forhandlinger sikre respekt for individuelle og kollektive rettigheter til arealer og ressurser basert på sedvane/hevd, også dersom rettighetene ikke er formalisert.

10.4 Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

### FORHOLD PÅ ARBEIDSPLASSEN

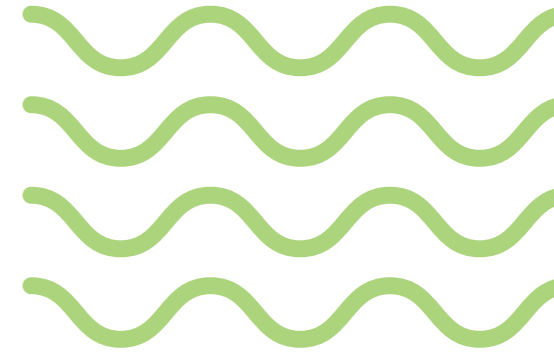
#### 1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr 29 og 105)

1.1 Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

1.2 Arbeiderne skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr 87, 98, 135 og 154)

2.1 Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å



forhandle kollektivt.

2.2 Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter, eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid

2.3 Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3. Barnearbeid (FNs barnekonvensjon, ILO konvensjoner nr 79, 138, 182 og ILO anbefaling nr 146)

3.1 Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.

3.2 Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.

3.3 Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

4 Diskriminering (ILO konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

4.1 Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

4.2 Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag,

f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV smittet.

4.3 Arbeidere med samme erfaring og kvalifikasjoner skal motta lik lønn for likt arbeid.

5 Brutal behandling

5.1 Fysisk mishandling eller avstraffing, eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr 155 og anbefaling nr 164)

6.1 Arbeiderne skal ha et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

6.2 Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.

6.3 Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for helsesikker oppbevaring av mat.

6.4 Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr 131)

7.1 Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

# Fremtidens

# AqtiVann



# Desinfisering

7.2 Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

7.3 Fratrett i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr 1 og 14)

8.1 Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag)

8.2 Arbeiderne skal ha minst 1 fridag i uken

8.3 Overtidsarbeid skal være frivillig og bør begrenses til maksimum 12 timer per uke.

8.4 Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover

9. Regulære ansettelser

9.1 Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

9.2 Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

9.3 Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

## MILJØ

### 11. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og regulering

11.1 Produksjonen skal ikke være i konflikt

med nasjonal eller internasjonal lovgivning og regulering med hensyn til miljø.

11.2 Relevante utslippstillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

11.3 Miljøaspekter skal tas med i betraktningen i hele produksjons – og distribusjonskjeden, frå råvareproduksjon til utsalg, og ikke avgrenset til egen virksomhet og leverandør. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt.

Politiske eller kulturelle omstendigheter kan i enkelte tilfeller gjøre det utfordrende å etterkomme enkelte av kravene i denne standarden.

### Forretningsmessig atferd

12.1 Vår evne til å skape verdier er avhengig av at vi holder en høy etisk standard i alle relasjoner til eiere, ansatte, samarbeidspartnere, kunder og leverandører.

12.2 Vi skal utvise åpenhet, etterprøvbarehet og nøyaktighet i alt vi foretar oss, samtidig som vi overholder vår taushetsplikt. Alle regnskapsopplysninger skal være korrekte, registrert og bokført i tråd med lover og regler.

12.3 AqtiVann/Ren Trygghet AS tar avstand fra all form for korrupsjon og urettmessige tiltak som hindrer fri konkurranse og markedsbalanse. Vi skal verken ta i mot eller gi bestikkelser eller andrefordeler for forretningsmessig eller personlig vinning.

12.4 AqtiVann/Ren Trygghet AS er av den

oppfatning at konkurranse er bra for alle næringslivets parter, og ønsker derfor å bidra til å fremme konkurranse. Konkurranseretten påvirker alle sider av AqtiVann/Ren trygghet AS virksomhet fra leverandører til konkurrenter og til kunder. I alle ledd skal AqtiVann/Ren trygghet AS overholde konkurranseretten.

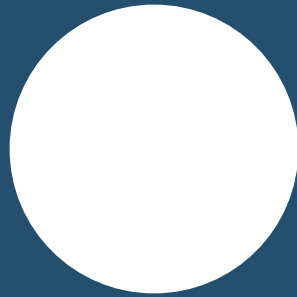
12.5 AqtiVann/Ren trygghet AS tillater ikke at vi som ansatte tar i mot gaver eller deltar i arrangementer som er egnet til å påvirke objektivitet og uavhengighet. Vi skal heller ikke tilby dette til forretningsforbindelser. Deltakelse i forretningsforbindelsers arrangement skal alltid avklares med nærmeste leder.

12.6 Alle har et ansvar for å sikre at sensitive opplysninger og konfidensiell informasjon ikke tilflyter uvedkommende. Det kan omfatte informasjon angående sikkerhet, enkeltpersoner, kommersielle, tekniske eller kontraktsmessige forhold eller annen type lovbeskyttet informasjon. Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidsforholdet med AqtiVann/Ren trygghet AS er avsluttet.

12.7 Det forventes at våre forretningspartnere/leverandører opptre i tråd med standarder som er i samsvar med AqtiVann/Ren trygghet AS egne etiske krav. Avtaler med forretningspartnere/leverandører må være skriftlige, og gi en korrekt beskrivelse av forholdet mellom partene. Avtalt kompensasjon må samsvare med tjenestene som utføres, og det må foreligge tilfredsstillende dokumentasjon og korrekt regnskapsføring.

12.8 Mislighet er et samlebegrep for ulovlig handlinger som inngår i begrepet økonomisk kriminalitet. Eksempler på dette er økonomisk utroskap, bedrageri og underslag, ulovlig prissamarbeid, korrupsjon, regnskapsjuks samt å unnlate å melde fra om slike saker. AqtiVann/Ren trygghet AS har nulltoleranse i forhold til misligheter.





***[www.aqtivann.no](http://www.aqtivann.no)***  
***[post@aqtivann.com](mailto:post@aqtivann.com)***