

## Etiske retningslinjer for Norske Konsertarrangører

Vedtatt av styret 12.06.2019

De etiske retningslinjene gjelder for styret, ansatte, kursholdere og andre personer som opptre i en situasjon hvor de må regne med å bli betraktet som representanter for Norske Konsertarrangører (NKA). Alle som omfattes av disse grupperingene forventes å gjøre seg kjent med retningslinjene.

Formålet med retningslinjene er å fremme likeverd og likestilling, samt å motvirke maktmisbruk av alle slag og gi hjemmel for sanksjoner ved overtredelser. Retningslinjene har selvstendig gyldighet ved siden av eksterne rettsregler. Retningslinjene er ikke uttømmende og fritar derfor ikke medarbeidere fra selvstendig plikt til alltid å søke å utøve godt skjønn, forsiktighet og omtanke i sitt arbeid for NKA.

- NKA skal være en organisasjon hvor vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter uavhengig av sosial status, rase, etnisk bakgrunn, hudfarge, religion, kjønn, seksuell legning, alder, samlivsform, statsborgerskap, politisk tilhørighet eller funksjonshemming.
- Vi skal bidra til å skape gode holdninger og mellommenneskelige relasjoner, og omtale både kolleger og motparter i respektfulle former.
- Det er nulltoleranse for mobbing, trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet.
- Vi skal utføre vårt arbeid for NKA med faglig integritet og fokus på kvalitet. Medarbeidere skal opptre lojalt overfor styringsdokumenter og enkeltvedtak. I tjenestesammenheng skal lojalitet til organisasjonen settes foran lojalitet overfor enkeltpersoner eller andre organisasjoner.
- Alle som jobber for NKA har taushetsplikt om sensitive forhold. Taushetsplikten gjelder også etter avsluttet arbeidsforhold.
- Lov om behandling av personopplysninger skal følges i alle organisasjonsledd. Sensitive dokumenter skal håndteres og oppbevares slik at informasjonen ikke kommer på avveie.
- I sosiale medier og plattformer er det viktig å skille mellom hva som er privat innlegg og hva som er tjenesterelatert. Det er viktig at alle bidrar til å bygge opp under og synliggjøre organisasjonens vedtatte politikk.
- Det er uakseptabelt å møte på jobb påvirket av enhver form for rusmidler. Ved deltakelse på konferanser, seminarer, kurs og andre arbeidsrelaterte anledninger skal det utvises måtehold.

### Varsling av kritikkverdige forhold

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Med kritikkverdige forhold menes her brudd på lover og regler, samt brudd på interne retningslinjer.

- Alle som utfører arbeid for NKA plikter umiddelbart å rapportere vesentlige brudd, eller mistanke om vesentlige brudd på disse retningslinjene.
- I utgangspunktet bør det varsles på lavest mulig nivå. I saker hvor det vil kunne oppleves vanskelig å gå til nærmeste leder eller hvor nærmeste leder er en del av problemet, kan varsling skje direkte til verneombud eller organisasjonsleddet over.
- Med mindre sterke grunner taler for noe annet, forventes det at eventuell kritikk fremføres internt i organisasjonen før eksterne personer eller instanser involveres.

NKA er medlem av Balansekunst, og deres ressurser kan benyttes ved behov. Se [www.balansekunstprosjektet.no](http://www.balansekunstprosjektet.no) for mer informasjon.